

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу
Курганской области
на 2022 - 2024 годы

г. Курган

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по агропромышленному комплексу Курганской области

на 2022–2024 годы

ГЛАВА I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Курганской области на 2022 - 2024 годы (далее – Соглашение) заключено на основании Конституции Российской Федерации, Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Курганской области от 2 июля 2002 года № 199 «О регулировании социального партнерства в Курганской области».

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в агропромышленном комплексе Курганской области (далее – АПК) и совместных действий по их реализации.

Соглашение направлено на выполнение приоритетных задач, в числе которых создание социально-экономических отношений между работниками и работодателями АПК, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии, компенсации и льготы работникам, повышение производительности труда, повышения жизненного уровня и социальной защищенности работников.

Обязательства сторон Соглашения являются обязательными для организаций-работодателей и реализуются их руководителями, а также профсоюзными организациями.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- органы исполнительной власти Курганской области - Департамент агропромышленного комплекса Курганской области (далее – Департамент) и Управление ветеринарии Курганской области (далее – Управление);

- работники, в лице их представителя - Курганской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);

- работодатели, в лице их представителя – Ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области (далее – Работодатели).

1.3. Стороны, подписавшие Соглашение, руководствуются действующим законодательством, Положением о Департаменте агропромышленного комплекса Курганской области (утверждено Постановлением Правительства Курганской области от 21 декабря 2015 года № 412 «Об утверждении Положения о Департаменте агропромышленного комплекса Курганской области»), Положением об Управлении ветеринарии Курганской области (Постановление Администрации (Правительства) Курганской области от 12 декабря 2006 г. N 436 «Об утверждении Положения об Управлении ветеринарии Курганской области»),

Уставом Профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Уставом Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области, совместно принятыми решениями и в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Соглашением.

1.4. Соглашение распространяется на всех работников организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, учреждений, находящихся в ведении Департамента и Управления независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, иных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, делегирующих полномочия Департаменту и Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области на заключение данного Соглашения.

1.5. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения, его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

1.6. Соглашение служит основой для заключения коллективных договоров в организациях и соглашениях на территориальном (районном) уровне, не ограничивает права трудовых коллективов и работодателей в расширении социальных гарантий и льгот работникам за счет собственных средств организаций. При заключении коллективных договоров организации не должны вносить в них предложения, ухудшающие по сравнению с данным Соглашением права трудящихся.

1.7. Стороны, заключившие Соглашение, строят свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

1.8. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по вопросам, касающимся хода выполнения Соглашения.

1.9. Стороны Соглашения образуют из числа своих представителей Отраслевую комиссию по ведению переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в приложении № 1 к Соглашению.

1.10. Настоящее Соглашение заключено на 2022-2024 годы, вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует три года.

В течение срока действия данного Соглашения в него по взаимной договоренности сторон могут вноситься изменения, улучшающие условия труда и социальное положение работников отрасли.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством.

1.11. В период действия настоящего Соглашения стороны обязуются соблюдать требования действующего законодательства, регулирующего порядок разрешения коллективных и индивидуальных трудовых споров, использовать все возможности для устранения причин и обстоятельств, которые могут повлечь возникновение конфликтов.

ГЛАВА II. ЭКОНОМИКА И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА

ВСЕ СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.1. Вносить предложения по совершенствованию законодательной базы для защиты экономических, правовых и социальных интересов работников агропромышленного комплекса.

2.2. Создавать условия, направленные на:

- обеспечение уровня доходности товаропроизводителей, достаточного для расширенного воспроизводства и поддержания их финансовой устойчивости и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках;

- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;

- поддержку и дальнейшее развитие сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации с целью создания дополнительных рабочих мест и улучшения качества жизни в сельской местности;

- обеспечение занятости сельского населения, повышение его доходов, создание новых высокопроизводительных рабочих мест в АПК;

- формирование эффективной системы подготовки и повышения квалификации кадров, способных реализовать задачи инновационной модели развития АПК;

- повышение качества жизни населения за счет развития системы ветеринарного обслуживания на территории Курганской области.

2.3. При осуществлении процессов преобразования формы собственности и реорганизации предприятий отрасли, проводить совместные переговоры по достижению приемлемых решений для соблюдения прав и интересов работников.

2.4. Оказывать методическую помощь в заключении коллективных договоров в организациях различных организационно-правовых форм собственности, принимать участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем

представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

ДЕПАРТАМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ И РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.5. Участвовать в реализации Стратегии социально-экономического развития Курганской области на период до 2030 года, государственной программы Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области», государственной программы Курганской области «Комплексное развитие сельских территорий Курганской области», государственной программы Курганской области «О первоочередных направлениях развития ветеринарного обслуживания в Курганской области».

2.6. Вносить на рассмотрение в Министерство сельского хозяйства Российской Федерации предложения по решению вопросов, учитывающих особенности производства, труда и быта работников отрасли.

2.7. Производить работу по внедрению новых форм (методов) организации труда с учетом мнения трудовых коллективов и профсоюзных комитетов, обеспечению поддержки и стимулирования производства и роста доходов товаропроизводителей АПК, обеспечению поставок техники, удобрений, горюче-смазочных материалов и прочего в необходимых объемах.

2.8. Изыскивать возможности для развития региональных рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в условиях импортозамещения.

2.9. Принимать необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения организаций АПК, обеспечению их стабильной работы.

2.10. В целях повышения заинтересованности производителей в увеличении производства продукции в Курганской области, ее сбыта обеспечить их государственную защиту и поддержку, создав организационно-экономические, финансовые, правовые условия и информационную поддержку для эффективного ведения агропромышленного производства.

2.11. Продолжить курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов. Привлекать инвесторов с целью реализации эффективных проектов.

2.12. Создавать условия, направленные на устойчивое развитие сельских территорий, стимулирование инвестиционной активности в АПК для создания благоприятных инфраструктурных условий в сельской местности и высокотехнологичных рабочих мест на селе.

2.13. Обеспечить развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшения качества жизни в сельской местности.

2.14. Создавать условия, направленные на стабилизацию ветеринарного благополучия по заразным и массовым незаразным болезням животных на территории Курганской области.

2.15. Проводить и принимать участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня в целях популяризации профессий АПК, а также в других мероприятиях, направленных на создание благоприятного имиджа работников АПК.

ДЕПАРТАМЕНТ и УПРАВЛЕНИЕ ОБЯЗУЮТСЯ:

2.16. Защищать интересы организаций в государственных органах управления по вопросам бюджетного финансирования, обеспечения предприятий материальными и техническими ресурсами с целью создания благоприятных условий деятельности организаций АПК.

2.17. Оказывать методическую и практическую помощь организациям в вопросах взаимодействия с бюджетом, ценообразования и другим вопросам, связанным с производственно-хозяйственной деятельностью.

2.18. Принимать непосредственное участие в решении социально-экономических проблем развития сельских территорий, путем улучшения качественных характеристик трудовых ресурсов в сельской местности, повышения уровня и качества жизни на селе, более полного использования имеющихся трудовых ресурсов, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров и, в целом, решения проблемы кадрового обеспечения сельскохозяйственной отрасли.

2.19. Обеспечивать развитие, поддержку сельскохозяйственной и несельскохозяйственной деятельности малых форм хозяйствования, сельскохозяйственной потребительской кооперации и улучшение качества жизни в сельской местности.

2.20. Осуществлять развитие социальной инфраструктуры, обеспечивающей доступность услуг организаций здравоохранения, образовательных организаций, учреждений культуры и социального обслуживания для сельского населения.

2.21. Осуществлять развитие инженерной инфраструктуры, газификации сельских населенных пунктов, улучшение снабжения сельского населения качественной питьевой водой.

2.22. Взаимодействовать с другими федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Курганской области, общественными объединениями и иными организациями по вопросам улучшения социально-экономической ситуации на селе, условий и охраны труда.

2.23. Осуществлять мероприятия, направленные на стимулирование занятости и самозанятости сельского населения, создавать условия для создания новых рабочих мест.

2.24. Повышать продуктивность, ветеринарную безопасность и конкурентоспособность сырья и продукции животного происхождения, производимого на территории Курганской области.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

2.25. Содействовать осуществлению целевых программ развития отрасли, принимать участие в их разработке.

2.26. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

2.27. Содействовать проведению организаторской работы в трудовых коллективах, направленной на укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение качества продукции, развитию системы трудового соревнования.

2.28. Осуществляя защиту трудовых прав и социальных гарантий членов профсоюза, участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров, организовывать и проводить коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

2.29. Содействовать реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК.

ГЛАВА III. ЗАНЯТОСТЬ И ПОДГОТОВКА КАДРОВ

3.1. Стороны Соглашения осуществляют меры, направленные на улучшение качества трудовых ресурсов в организациях и развитие их профессиональной мобильности на основе применения системы профессионального образования всех уровней, подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов в отраслях АПК, в том числе на:

- создание новых рабочих мест;
- предотвращения массовых увольнений;
- предотвращения ликвидации и репрофилирования сельхозпредприятий;
- исключение из практики нелегальной занятости, стимулирование легальных трудовых отношений;
- легализацию и обоснованность привлечения иностранной рабочей силы;
- трудоустройство граждан с ограниченными возможностями здоровья;
- социальную защиту увольняемых работников.

ДЕПАРТАМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ И РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.2. Принимать необходимые меры по полному использованию производственных мощностей, созданию дополнительных и сохранению имеющихся рабочих мест, не допускать массового высвобождения работников.

3.3. Организовать переподготовку, повышение квалификации высвобожденных работников по перечню свободных рабочих мест вакантных должностей до наступления увольнения, если для трудоустройства требуется предварительное профессиональное обучение.

3.4. Разработать и осуществлять меры по социальной поддержке работников в условиях проведения процедур, связанных с несостоятельностью (банкротством) предприятий.

ДЕПАРТАМЕНТ и УПРАВЛЕНИЕ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.5. Добиваться предоставления льгот организациям, создающим новые рабочие места.

3.6. Оказывать методическую помощь неплатежеспособным организациям, содействовать принятию мер, обеспечивающих поддержку несостоятельных предприятий с максимально возможным сохранением рабочих мест.

3.7. Содействовать созданию условий для развития инновационной деятельности АПК, направленной на модернизацию технологической базы основных отраслей.

3.8. Проводить работу по осуществлению единой политики в области кадрового обеспечения агропромышленного производства.

3.9. Обеспечить организацию мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации руководящих работников и специалистов организаций АПК.

3.10. Разрабатывать прогноз потребности в выпускниках образовательных организаций высшего профессионального образования.

3.11. Проводить и принимать участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня среди работников ведущих профессий АПК.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

3.12. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашения и трудовые договоры.

3.13. Способствовать эффективному управлению процессами трудовой миграции, осуществлять прием иностранной рабочей силы с учетом своих реальных потребностей и возможностей по приему и созданию необходимых бытовых условий для трудовых мигрантов.

3.14. Создавать рабочие места для лиц, прошедших курс лечения и реабилитации от наркотической зависимости.

3.15. Разрабатывать и реализовать мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.16. Организовать внутрипроизводственное обучение работников организаций, а также опережающее профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

3.17. Информировать выборные органы первичных профсоюзных организаций о сокращении рабочих мест, о принятии решения о массовом увольнении работников, ликвидации организации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении договоров с работниками.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

3.18. Добиваться через коллективные договоры:

- сохранения рабочих мест;
- создания необходимых условий для подготовки, переобучения и повышения квалификации работников, в том числе намеченных на высвобождение;
- создание дополнительных рабочих мест.

3.19. Оказывать членам профсоюза бесплатную юридическую помощь по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.20. Осуществлять общественный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, локальных нормативных и правовых актов, в том числе по вопросам приема и увольнения работников, предоставления им гарантий и компенсаций, в связи с расторжением трудового договора.

3.21. Принимать участие в разработке областных программ занятости и содействовать их осуществлению.

ГЛАВА IV. ОПЛАТА ТРУДА

ВСЕ СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.1. Проводить политику, направленную на повышение доходов работников отрасли, за счет роста эффективности производства.

4.2. Применять Областное трехстороннее Соглашение Курганской области на 2020-2022 годы.

4.3. Месячная заработная плата работника АПК, работающего на территории Курганской области (за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, областного бюджета или бюджета муниципального образования), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже установленной Соглашением Курганской области, Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 28.12.2017) "О минимальном размере оплаты труда".

4.4. В организациях АПК, находящихся на бюджетном финансировании, оплата труда работников регулируется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.5. Обеспечивать работникам равную оплату труда за труд равной ценности.

4.6. Обеспечивать рост среднемесячной заработной платы наемных работников в размере не менее уровня повышения тарифов на жилищно-коммунальные услуги, потребительских цен в Курганской области.

4.7. Производить своевременные расчеты с работниками по заработной плате и уплате страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, а также перечислять членские профсоюзные взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.8. Принимать меры по ликвидации задолженности по заработной плате в организациях независимо от формы собственности и источников финансирования.

4.9. При недостатке денежных средств на выплату заработной платы натуроплату применять в размере не более 20% от причитающейся суммы.

4.10. Выплату премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организаций производить за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных налогов и прочих обязательных платежей, и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

4.11. Выплачивать заработную плату не реже 2 раз в месяц, в сроки, предусмотренные коллективным договором, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

4.12. Систему оплаты труда (повышение оплаты за работу в вечернее и ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, за работу с вредными, опасными и иными особыми условиями труда) определять с учетом мнения профсоюзного органа, но не ниже размеров, установленных законодательством и фиксировать в коллективном договоре.

4.13. Государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

ДЕПАРТАМЕНТ и УПРАВЛЕНИЕ ОБЯЗУЮТСЯ:

4.13. Оказывать методическую и консультативную помощь в выборе форм, систем и размеров оплаты труда, установлением доплат и надбавок, учитывающих характер, сложность и условия труда отраслевые особенности и экономические возможности организации.

4.14. Осуществлять рассмотрение вопросов о ситуации по расчетам с работниками, государственными внебюджетными фондами с руководителями организаций-должников.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

4.15. Контролировать порядок исчисления и своевременность выплаты заработной платы, для чего включать отдельными разделами в коллективные договоры, соглашения вопросы уровня оплаты и сроков выплаты заработной платы.

4.16. Оказывать членам профсоюза юридическую помощь, а также финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

4.17. Осуществлять профсоюзный контроль за своевременностью выплаты заработной платы и уплаты страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

4.18. Регулярно информировать профсоюзные организации об уровне средней заработной платы в Курганской области, росте индекса потребительских цен, прожиточном минимуме.

4.19. Добиваться через коллективные договоры организаций доведения размера средней заработной платы до среднеотраслевого уровня, сближения

минимального размера оплаты труда работников АПК и величины прожиточного минимума.

ГЛАВА V. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях создания условий для безопасного труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, недопущения нарушений трудовых прав работников, в том числе в области охраны труда, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности.

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.1. Обеспечивать реализацию на территории Курганской области государственной политики в области трудовых прав, охраны труда и экологической безопасности, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2. Обеспечивать:

- сокращение численности работников, занятых на рабочих местах, не отвечающих установленным санитарно-гигиеническим нормам;
- сокращение численности работников, занятых на оборудовании, не отвечающих требованиям безопасности труда;
- сокращение численности работников, занятых тяжелым физическим трудом (то есть испытывающих физические перегрузки во время работы);
- сокращение общего уровня травматизма.

5.3. Содействовать проведению в организациях всех форм собственности специальной оценки условий труда.

5.4. Содействовать повышению квалификации специалистов по охране труда и специалистов по экологической безопасности.

5.5. Содействовать организации и осуществлению контроля соблюдения требований природоохранного законодательства на территории Курганской области.

ДЕПАРТАМЕНТ и УПРАВЛЕНИЕ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.6. Способствовать созданию в организациях здоровых и безопасных условий труда. Принимать дополнительные меры по охране труда и здоровья работающих женщин и молодежи.

5.7. Оказывать методическую помощь организациям АПК по проведению специальной оценки условий труда на производственных объектах на соответствие требованиям охраны труда.

5.8. Содействовать укреплению служб охраны труда организаций АПК.

5.9. Содействовать организации проведения обучения по охране труда работников.

5.10. Оказывать содействие органам управления, надзора и контроля, профсоюзам в проведении различных семинаров, совещаний по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.11. Содействовать проведению общественного контроля за соблюдением работодателями, их представителями законодательства об охране труда.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

5.12. Выполнять законодательные и иные нормативные акты по охране труда, соблюдать режим труда и отдыха.

5.13. Разработать и утвердить с учетом мнения выборного профсоюзного органа инструкции по охране труда для работников, проводить ознакомление работников с требованиями охраны труда.

5.14. Обеспечить безопасные условия и охрану труда, принимать меры по профилактике производственного травматизма и профзаболеваний. Проводить специальную оценку условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций.

5.15. Обеспечить приобретение и выдачу работникам в полном объеме спецодежды, спецобуви, других средств индивидуальной защиты, моющих и дезинфицирующих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации. Организовать контроль за правильностью их применения.

5.16. Организовать проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

5.17. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.18. Осуществлять систему контроля за охраной труда. Обеспечить создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в организациях с численностью работников более 50 человек, комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе. Проводить обучение специалистов по охране труда в организациях.

5.19. Организовать расследование и учет (в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.20. Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

5.21. Включать в коллективные договоры планы по улучшению условий труда на производстве и суммы средств для их выполнения по годам, положения о предоставлении компенсации работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе предусмотренные сверх установленных действующим законодательством, с учетом финансово-экономического положения работодателя, а для бюджетных организаций - из внебюджетных средств.

5.22. Обеспечивать выполнение требований об устранении выявленных нарушений прав и законных интересов работников в области охраны труда, содержащихся в представлениях профсоюзов.

5.23. Создавать в организациях всех форм собственности за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в этой организации и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.24. Обеспечивать включение в коллективные договоры выплату компенсации морального и материального вреда иждивенцам работников, погибших на производстве, и работникам, получившим трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

5.25. Добиваться включения в коллективные договоры мероприятий, улучшающих условия труда работников.

5.26. Добиваться создания в организациях совместных комиссий по охране труда и избрания уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

5.27. Оказывать помощь профсоюзным комитетам в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечения с их помощью общественного контроля по соблюдению законодательства об охране труда и требований норм экологической безопасности в организациях.

5.28. Защищать законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.29. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников, сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях всех форм собственности, в том числе по специальной оценке условий труда.

5.30. Обеспечивать участие своих представителей в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и защищать интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание.

ГЛАВА VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

6.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

6.2. Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;
- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в отрасли;
- содействие повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;
- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;
- организация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы;

- мероприятия, направленные на содействие трудовой занятости молодежи, привлечение и закрепление молодежи в организациях АПК;
- проведение конкурсов профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих.

ГЛАВ VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям установить для работников следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

- страхование работников;
- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из среднемесячной заработной платы работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти супругов, членов семьи (родители, родные братья, сестры, дети);
- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого дня в День знаний (1 сентября) одному из родителей либо иному законному представителю ребенка, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс);
- предоставление различных видов социальной помощи работникам (надбавки к пенсии, бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и др.);
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам организации;
- выплату «подъемных» молодым специалистам.

ДЕПАРТАМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ И РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.2. Принимать меры по реализации основных направлений социальной политики Правительства области и целевых программ социальной направленности.

7.3. Обеспечивать исполнение установленных действующим законодательством Российской Федерации, трехсторонним соглашением Курганской области минимальных социальных гарантий и льгот трудящимся и их семьям и не ограничивать права трудовых коллективов в расширении этих гарантий при заключении коллективных договоров в организациях.

7.4. Предусматривать отчисление денежных средств профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу среди работников. Конкретный размер отчислений определяется коллективным договором.

7.5. Обеспечивать своевременность и полноту ежемесячных компенсационных выплат матерям (или другим родственникам, фактически

осуществляющим уход за ребенком), состоящим в трудовых отношениях на условиях найма с данной организацией и находящимся в отпуске по уходу за ребенком в порядке и размерах, определенных действующим законодательством.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.6. Обеспечивать стабильную работу предприятий и организаций, добиваясь ежегодного прироста объемов производства продукции в размерах, предусмотренных государственной программой Курганской области «Развитие агропромышленного комплекса в Курганской области».

7.7. Предоставлять в установленный срок органам Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных лицах, определенные Федеральным законом от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

7.8. Перечислять страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в полном объеме от начисленных сумм за всех застрахованных лиц. Бесплатно предоставлять копию сведений каждому застрахованному лицу.

7.9. Осуществлять по заявлениям работников дополнительное начисление страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии.

ПРОФСОЮЗЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

7.10. Добиваться включения в коллективные договоры дополнительных гарантий для семей с детьми, неполных и малообеспеченных семей.

7.11. Добиваться при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на строительство жилья, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействовать их эффективному использованию для организации отдыха и оздоровления работников и членов их семей.

7.12. Принимать участие в проведении специальной оценки условий труда, осуществлять контроль за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий.

ГЛАВА VIII. РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

СТОРОНЫ ОБЯЗУЮТСЯ:

8.1. Обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в отрасли по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

8.2. Обеспечить реализацию Закона Курганской области от 02 июля 2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области».

8.3. Проводить согласованную политику правового регулирования социально-трудовых отношений. Усилить роль сторон социального партнерства в совершенствовании данного процесса.

8.4. Один раз в полгода заслушивать на Отраслевой комиссии вопросы по заключению и выполнению коллективных договоров в организациях (по согласованию).

8.5. При подготовке материалов к награждению работодателей правительственными, ведомственными и региональными наградами учитывать наличие коллективного договора, соблюдение условий Федерального и Регионального отраслевых соглашений, отсутствие смертельных, групповых и тяжелых несчастных случаев, эффективность работы предприятий, финансово-экономическое положение, наличие задержки зарплаты, задолженность по налогам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

8.6. Обсуждение кандидатур Работодателей на награждение производится с участием Сторон настоящего Соглашения.

8.7. При оформлении документов на награждение руководствоваться:

- положением о государственных наградах Российской Федерации (утверждено Указом Президента Российской Федерации от 2 марта 1994 года № 442 «О государственных наградах Российской Федерации» в редакции Указа Президента Российской Федерации от 07 сентября 2010 года № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»);

- приказом Министерства сельского хозяйства Российской Федерации от 13 февраля 2009 года № 62;

- Законом Курганской области от 10 ноября 2008 года № 406 «О почетном звании Курганской области, наградах Курганской области, премиях Курганской области и иных видах поощрений».

8.8. Продолжить работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих в АПК, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

8.9. Способствовать созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций в организациях.

8.10. Оказывать помощь районным Управлениям (отделам) сельского хозяйства в работе по заключению отраслевых (районных) соглашений, содействовать разработке и заключению коллективных договоров на предприятиях и в организациях отрасли.

8.11. Содействовать предупреждению возникновения коллективных трудовых споров (конфликтов), а при возникновении участвовать в комиссиях по их разрешению.

РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

8.12. Признавать за профсоюзными комитетами преимущественное право на ведение переговоров по заключению коллективных договоров. Не оказывать давления или иными способами, не воздействовать на работника на том

основании, что он является членом профсоюза либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или, с согласия работодателя, в рабочее время. При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены профсоюза.

8.13. Своевременно принимать меры по устранению возникших проблем в социально-трудовых отношениях.

ПРОФСОЮЗ ОБЯЗУЕТСЯ:

8.14. Добиваться заключения отраслевых (районных) соглашений в каждом муниципальном районе области.

8.15. Продолжать работу по восстановлению или созданию новых первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах. Добиваться заключения и выполнения коллективных договоров на предприятиях и организациях всех видов собственности и организационно-правовых форм, где имеются первичные организации профсоюза работников АПК.

8.16. Не организовывать забастовок работающих в период действия настоящего Соглашения при условии взаимно взятых сторонами обязательств.

ГЛАВА IX. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются законодательством Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, генеральным, отраслевым и региональным Соглашениями и коллективным договором.

ДЕПАРТАМЕНТ, УПРАВЛЕНИЕ И РАБОТОДАТЕЛИ ОБЯЗУЮТСЯ:

9.1. Содействовать деятельности областной, районной, первичных организаций профсоюза работников АПК. Соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности, определенных Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

9.2. Принимать решения с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

9.3. Распространять социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллективным договором для специалистов организаций на выборных освобожденных профсоюзных работников с согласия трудовых коллективов.

9.4. Бесплатно предоставлять профсоюзному органу необходимые помещения для работы и для проведения собраний (конференций) работников, транспортных средств и имеющиеся средства связи и оргтехники в соответствии со статьей 377 Трудового Кодекса Российской Федерации.

9.5. При наличии письменных заявлений членов профсоюза ежемесячно и бесплатно перечислять на счет профсоюзного органа членские профсоюзные

взносы, удержанные из заработной платы в соответствии с коллективным договором, соглашением.

9.6. Представлять членам выборных профсоюзных органов свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором.

9.7. Отчислять средства профсоюзному органу организации на ведение профсоюзной работы на цели, определяемые коллективным договором.

ГЛАВА X. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

10.1. Ответственность сторон и споры, возникшие в процессе выполнения настоящего Соглашения, регулируются действующим законодательством Российской Федерации.

10.2. Стороны договорились, что контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения проводится Отраслевой комиссией, состоящей из равного числа представителей сторон.

10.3. Ход выполнения отраслевого Соглашения рассматривается по итогам работы за полугодие и за год на совместных заседаниях Отраслевой комиссии.

10.4. Разногласия при толковании условий Соглашения или их невыполнение рассматривается на Отраслевой комиссии в сроки, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

10.5. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных Соглашением, коллективным договором, устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

От органов власти:

Директор Департамента агропромышленного комплекса Курганской области

Р.Р. Камалетдинов

От Работников:

Председатель Курганской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

А.И. Шерстобитов

От Работодателей:

Председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области

В.Н. Алейников

Начальник Управления ветеринарии Курганской области

Т.А. Сандакова

Приложение № 1
к Отраслевому соглашению
по агропромышленному комплексу
Курганской области на 2022-2024 годы

Состав

Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Курганской области на 2022-2024 годы, внесению в него изменений и дополнений, урегулированию возникающих между сторонами Соглашения разногласий

От Департамента агропромышленного комплекса Курганской области и Управления ветеринарии Курганской области

- | | |
|------------------------------------|---|
| Камалетдинов
Рустам Римович | - директор Департамента агропромышленного комплекса Курганской области, сопредседатель Отраслевой комиссии; |
| Самойлов
Максим Владимирович | - заместитель директора Департамента агропромышленного комплекса Курганской области - начальник управления планирования и государственных программ; |
| Бузмаков
Александр Николаевич | - начальник отдела экономического анализа и прогнозирования управления финансов Департамента агропромышленного комплекса Курганской области; |
| Сандакова
Татьяна Александровна | - начальник Управления ветеринарии Курганской области |

От Курганской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

- | | |
|---------------------------------|--|
| Шерстобитов
Алексей Иванович | - председатель Курганской территориальной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (по согласованию), сопредседатель Отраслевой комиссии; |
|---------------------------------|--|

- Пономарев Никита - председатель профкома ФГБОУ ВО Курганская Валерьевич ГСХА;
- Груздов Алексей Алексеевич - представитель Профсоюза по Кетовскому району;
- Серебренникова Надежда Сергеевна - председатель Шадринского райкома профсоюза;
- Пичугина Людмила Александровна - председатель первичной профсоюзной организации ЗАО «Агрофирма Боровская».

От Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области

- Алейников Владимир Николаевич - председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Курганской области, сопредседатель Отраслевой комиссии;
- Кайдаулов Куанышбай Куантаевич - ИП глава КФХ Кайдаулов К.К., Мокроусовский район
- Голощупов Михаил Владимирович - ИП глава КФХ Голощупов М.В., Куртамышский район
- Птицын Павел Александрович - ИП глава КФХ Птицын П.А., Звериноголовский район.